



onderwijs
& opvang
Den Haag

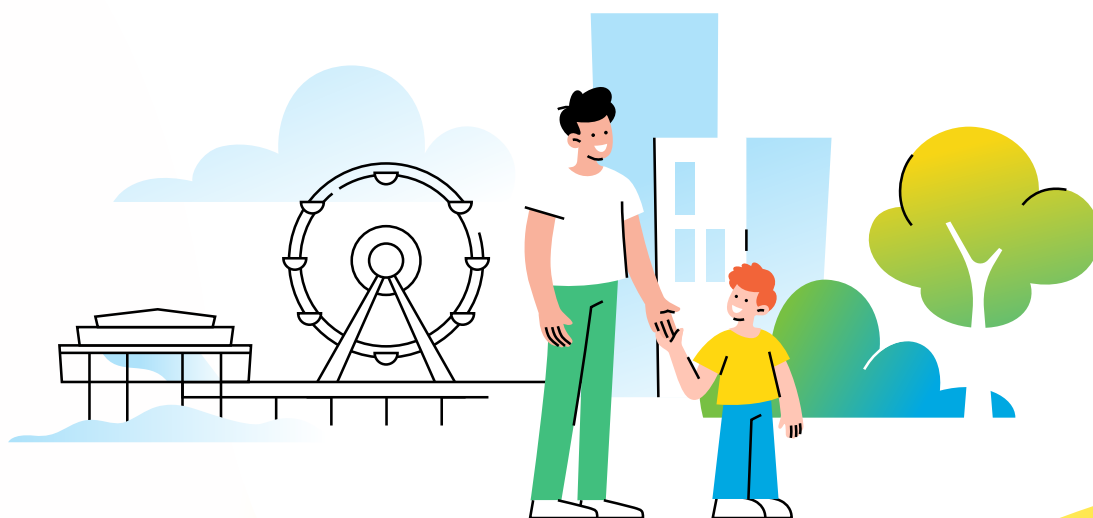
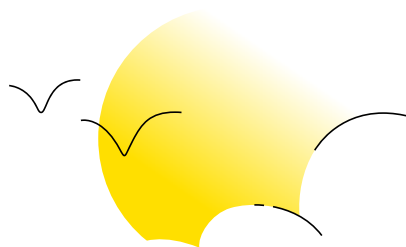


Jaarverslag

2024

Inhoud

Voorwoord	3
Missie, visie en kernactiviteiten	4
Strategisch koers	4
Scholen	5
Organisatie in cijfers	5
Onderwijskwaliteit en kwaliteitszorg	6
ICT, informatiebeveiliging en privacy	8
Onderwijs aan nieuwkomers	8
SCOH Academie	9
Huisvesting en facilitaire zaken	10
Communicatie	11
Staat van baten en lasten en balans	12



Voorwoord

Met trots presenteren wij het publieksjaarverslag van SCOH over 2024 – een jaar waarin we samen verder bouwden aan sterk, toekomstgericht onderwijs in het hart van Den Haag. Onze strategische koers richting 2030 kreeg steeds meer vorm. Tegelijkertijd vroegen aflopende subsidies, een krappe arbeidsmarkt en veranderende leerlingaantallen om scherpe keuzes. We kozen bewust voor balans: tussen kwaliteit en continuïteit, tussen innovatie en haalbaarheid. In 2024 hebben we onze kwaliteitszorg versterkt met audits, scholenschouwen en maatwerkverbeterplannen. Inclusiever onderwijs kreeg meer ruimte: steeds meer scholen begeleiden kinderen met diverse ondersteuningsbehoeften binnen de reguliere setting. De thema's Kansrijk Organiseren, Onderwijskwaliteit, Duurzaamheid en Inclusie stonden centraal. Scholen gaven hier hun eigen invulling aan, wat leidde tot vernieuwende organisatievormen, meer eigenaarschap en samenwerking. Een mooi voorbeeld is het project '0–12 jaar', waarin we samen met partners werken aan een doorlopende ontwikkellijn van voorschool tot groep 8. Zo zorgen we voor een stevige start voor ieder kind.

Deze stappen konden we zetten dankzij de inzet, creativiteit en betrokkenheid van onze collega's. Hun toewijding – samen met de steun van medezeggenschap, Raad van Toezicht en externe partners – geeft vertrouwen voor de toekomst.

Met de stevige basis van 2024 kijken we vol energie vooruit. Ook in 2025 blijven we bouwen aan kwaliteit, verbondenheid en ruimte voor groei

René Tromp

voorzitter College van Bestuur

Joke Snippe

lid College van Bestuur



Missie, visie en kernactiviteiten

SCOH wil het beste onderwijs bieden aan ieder kind voor een kansrijke toekomst. Dat is en blijft onze missie, ook in tijden van personeelstekorten en maatschappelijke veranderingen. SCOH heeft een breed palet aan scholen in Den Haag en Rijswijk en is dus altijd actief in een grootstedelijke context. De basisvaardigheden – taal, rekenen en burgerschap – vormen het fundament, maar we willen onze leerlingen ook een brede vorming meegeven. Zo bereiden we hen voor op een samenleving waarin zij weerbaar en autonoom hun plek kunnen innemen.

Dankzij onze voorscholen begint die ontwikkeling voor veel kinderen al vanaf 2,5 jaar. Op iedere school zijn onze waarden zichtbaar in de open, respectvolle houding naar elkaar en naar de wereld. De kansrijke toekomst die wij voor ogen hebben voor onze leerlingen, geldt ook voor onze medewerkers: we bieden ruimte om talenten te ontdekken, te ontwikkelen en in te zetten.

Strategisch koers

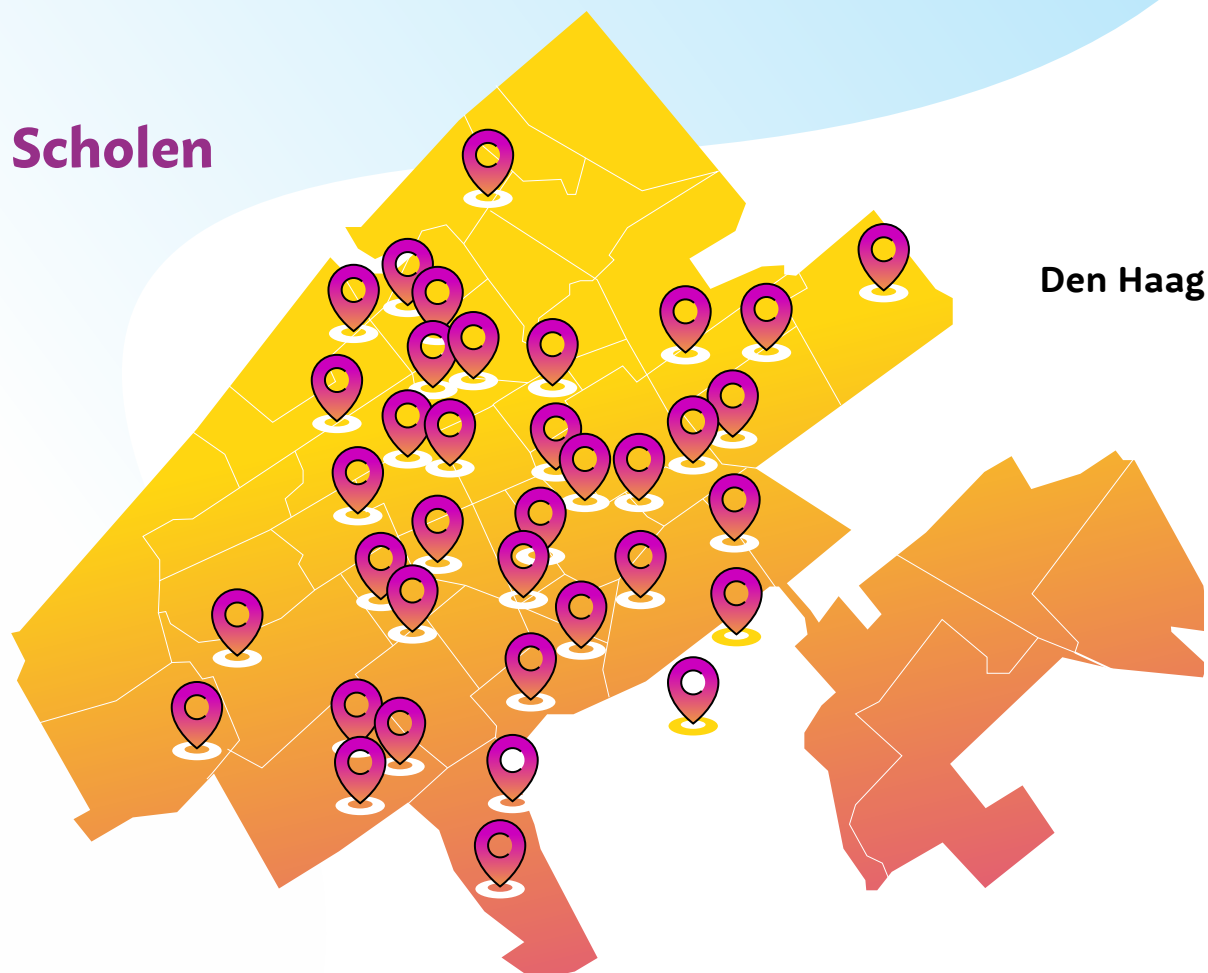
Onze strategische koers is gericht op het realiseren van kansrijk onderwijs voor ieder kind, nu en in de toekomst. Deze koers, die richting geeft tot 2030, blijft ook in 2025 onverminderd leidend. Wel zal in 2025 een herijking plaatsvinden, waarbij we – op basis van ervaringen in de praktijk – meer focus aanbrengen binnen de bestaande koers. De inhoudelijke richting blijft overeind, maar we willen meer samenhang en uitvoerbaarheid in de dagelijkse praktijk creëren.

Deze thema's vormen het hart van onze koers en zijn in 2024 leidend geweest bij het opstellen van schoolplannen. Elke school heeft de ruimte om de thema's te vertalen naar de eigen context, ambities en leerlingenpopulatie. We blijven sturen op een gedeelde richting, met ruimte voor eigenheid.

Onze focuspunten

- Kansrijk organiseren
- Duurzaamheid en natuur
- Onderwijskwaliteit
- Technologie
- Lerende organisatie
- Inclusie en diversiteit

Scholen



SPCP = SCOH

Benieuwd naar het jaarverslag van SPCP?

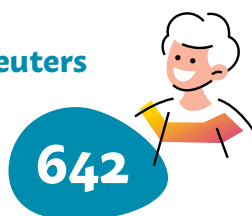
[Bekijk hem hier](#)

Voorscholen



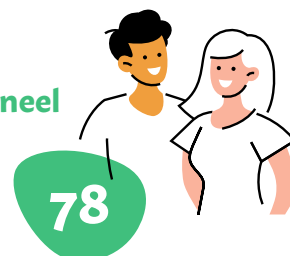
Scholen

Peuters



Doelgroep: **532**
Niet doelgroep: **110**

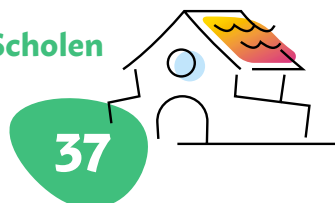
Personeel



Medewerkers

SCOH

Scholen



VO: **1**
PO: **36** (SBO 3, (v)SO: 1, Regulier **32**)

Leerlingen



Personeel



Directie: **57**
Onderwijsgevend personeel: **535**
Onderwijsondersteunend
personeel: **303**

Onderwijskwaliteit en kwaliteitszorg

Wij definiëren kwaliteit als de mate waarin een school erin slaagt de gestelde doelen met betrekking tot de leerresultaten en de processen te realiseren naar tevredenheid van de afnemers van het onderwijs, zichzelf, het bestuur en de inspectie. We zorgen voor een balans tussen meetbare opbrengsten én merkbare opbrengsten van onderwijs. En voor een balans tussen cijfers en data én ontwikkelingen en verhalen.

Het SCOH Kwaliteitsbeleid draagt bij aan het realiseren van onze Strategische Koers. Het bestaat uit 3 onderdelen:

1. De kijkrichting van ons kwaliteitsbeleid

Vijf principes

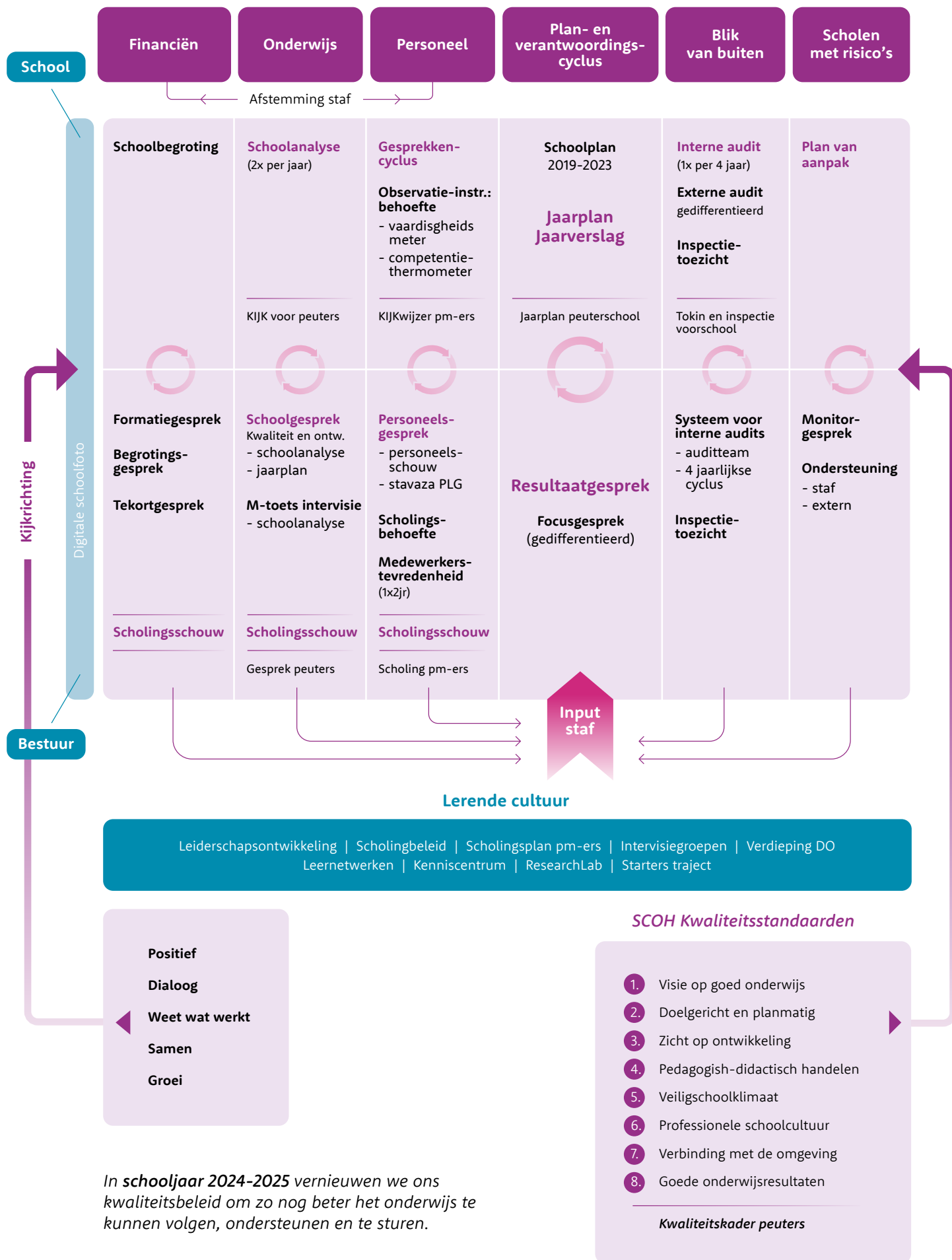
- I **Positief**
- II **Dialogoog**
- III **Weet wat werkt**
- IV **Samen**
- V **Groei**

2. De SCOH-kwaliteitsstandaarden voor scholen

- Visie op goed onderwijs
- Doelgericht en planmatig
- Zicht op ontwikkeling
- Pedagogisch-didactisch handelen
- Veilig schoolklimaat
- Professionele schoolcultuur
- Verbinding met de omgeving
- Goede onderwijsresultaten

3. De routines en instrumenten geven ons zicht op kwaliteit en ondersteunen de ontwikkeling.

Het schema op de volgende pagina geeft een samenvatting van ons huidige kwaliteitsbeleid.



ICT, informatiebeveiliging en privacy

Wat is er allemaal gebeurd in 2024?

- Start gemaakt aan het nieuwe **Strategisch ICT-beleidsplan 2025 – 2030**.
- Diverse veiligheidsmaatregelen getroffen en/of voorbereid in verband met cybersecurity.
- Beveiligd mailen is ingesteld, buitenlandbeleid voor gebruik van de SCOH-omgeving is ingericht en het traject voor het uitvoeren van een pentest is in gang gezet.
- Een eerste versie van het IRP opgesteld.
- Ook verdere standaardisatie en optimalisatie van het draadloze netwerk binnen onze scholen is doorgevoerd en afgerond.
- Het projectteam IBP is samengesteld en de inventarisatiefase hiervoor is afgerond.
- De aanbesteding voor **Digitale Geletterdheid** is afgerond en vervolgens succesvol geïmplementeerd in de eerste scholen.
- De ontwikkelingen van AI worden nauwlettend in de gaten gehouden en zal komend jaar extra aandacht krijgen.

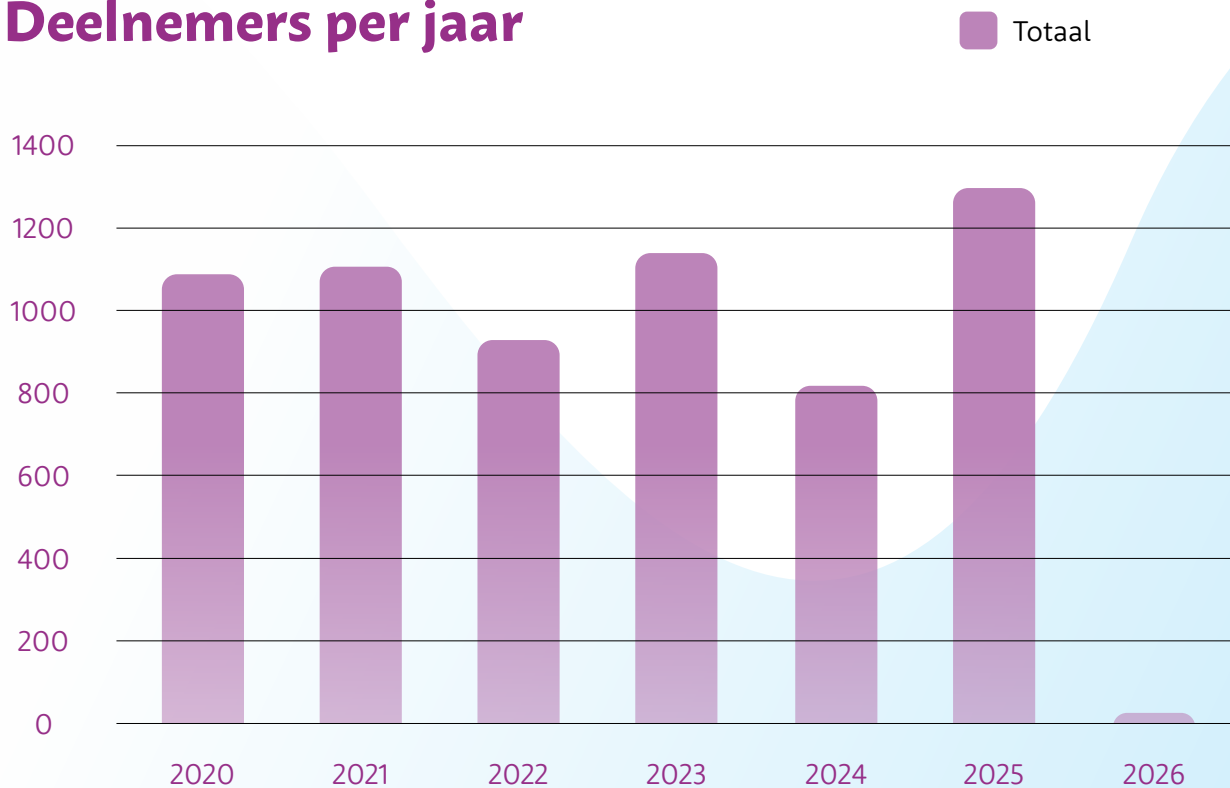


SCOH Academie

In de nieuwe strategische koers positioneert SCOH zich als een lerende organisatie, waarbij de SCOH Academie een centrale rol vervult. In de afgelopen jaren is de Academie sterk gegroeid als platform voor kennisdeling en professionele ontwikkeling, met een breed aanbod van leernetwerken en inspirerende sessies. Hiermee legt de Academie een stevige basis voor een leven lang leren binnen SCOH. Met de introductie van het nieuwe koersplan krijgt de SCOH Academie een strategische functie. De Academie wordt niet langer uitsluitend gezien als intern leerinstituut, maar als een essentieel middel ter ondersteuning van alle thema's binnen de strategische koers. Dit betekent dat de Academie zich verder zal ontwikkelen als onderdeel van een integrale aanpak voor onboarding, opleiding en professionalisering, en daarmee een belangrijke rol zal spelen in het kwaliteitsbeleid van SCOH.

Op de website is een overzicht te vinden van het volledige aanbod aan opleidingen, trainingen, workshops en leernetwerken: [Samen leren en kennis delen | SCOH Academie](#).

Deelnemers per jaar



Huisvesting en facilitaire zaken

In 2024 zijn drie (nieuwbouw)werken opgeleverd. Dat betreft de nieuwbouw van de M.M. den Hertogschool (Wondersteboven), de renovatie van Het Mozaïek en de aanpassing/uitbreiding van de Jan van Nassau (O3). Ten behoeve van de verbetering van de ventilatie én in het kader van energiebesparing, zijn in verschillende gebouwen werkzaamheden uitgevoerd.

Net als voorgaande jaren is er weer zoveel als mogelijk aandacht geweest voor investeringen in duurzaamheid. Uiteraard is daarbij ook zo mogelijk de combinatie met maatregelen in het kader van ventilatieverbetering gemaakt. In zes gebouwen zijn dienaangaande grotere werken uitgevoerd voor vervanging en/of uitbreiding van de ventilatie-installatie, in combinatie met werken aan de verwarming. Bij vijf schoolgebouwen zijn zonnepanelen geplaatst.

Ook is er een strategisch huisvestingsplan gemaakt. De visie van SCOH op de huisvesting van scholen wordt zodoende beter geborgd in de huisvestingsplannen van de scholen.



Communicatie

In 2024 hebben we een belangrijke stap gezet in het versterken van onze merkindentiteit. Op basis van een merkversterkend onderzoek – inclusief interne en externe analyses – hebben we onze sterke punten, verbeterpunten en kansen in kaart gebracht. Dit heeft geleid tot een vernieuwd merkkompas dat onze positionering ondersteunt en onze aantrekkingskracht vergroot, zowel intern als extern.

Gedurende het jaar is de nieuwe huisstijl stapsgewijs uitgerold, zowel offline als online. Een belangrijk moment in dit traject was het SCOH Zomerfestival, waar medewerkers kennismaakten met de vernieuwde merkindentiteit, inclusief een nieuwe tone-of-voice en visuele stijl.

Aftermovie zomerfestival

In 2025 presenteerden we het nieuwe logo van SCOH. De kleuren – zonnig geel, zee-blauw en zandkleur – verwijzen naar de karakteristieke elementen van Den Haag en staan symbool voor de diversiteit en inclusiviteit binnen onze scholengroep. De schakels en cirkels in het logo benadrukken de onderlinge verbinding tussen wijken, scholen, medewerkers en leerlingen.

In 2025 zetten we de lijn voort met de verdere implementatie van de nieuwe huisstijl en de lancering van een vernieuwde website. Alle scholen en het Huis van SCOH worden hierin meegenomen, zodat we als organisatie eenduidig en herkenbaar naar buiten treden.

Nieuw logo lancering



Inkomsten en uitgaven in beeld

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Vershil R-B	Realisatie 2023	Vershil 2024-2023
3. Baten					
3.1 Rijksbijdragen	103.644.453	96.835.000	6.809.453	102.475.764	1.168.689
3.2 Overige overh.bijdragen en -subs.	7.000.260	5.654.000	1.346.260	6.597.365	402.895
3.5 Overige baten	4.305.524	3.838.000	467.524	3.936.558	368.966
totaal baten	114.950.237	106.327.000	8.623.237-	113.009.687	1.940.550
4. Lasten					
4.1 Personeelslasten	97.367.173	90.365.000	7.002.173	91.032.107	6.335.066
4.2 Afschrijvingen	3.363.442	3.689.000	325.558-	2.873.250	490.192
4.3 Huisvestingslasten	9.758.763	7.672.000	2.086.763	12.867.440	3.108.677-
4.4 Overige lasten	10.006.435	8.880.000	1.126.435	9.337.237	669.198
totaal lasten	120.495.812	110.606.000	9.889.812-	116.110.034	4.385.778

Tabel 3.2 baten en lasten 2024 en 2023

Saldo baten en lasten	5.545.575-	4.279.000-	1.266.575-	3.100.347-	2.445.228-
5. Financiële baten en lasten					
Saldo financiële baten en lasten	821.120	800.000	21.120	893.363	72.243-
Resultaat	4.724.454-	3.480.000-	1.245.455-	2.206.984-	2.517.471-

Tabel 3.3 baten en lasten 2024-2027



Benieuwd naar het volledige bestuursverslag?

[Klik dan hier](#)



Burgemeester Patijnlaan 19, 2585 BE Den Haag | 070 311 87 87 | info@scoh.nl
www.scoh.nl