

Verslag GMR vergadering van maandag 9 mei 2022

Locatie: Stafbureau, laan van Meerdervoort

Aanwezig GMR:

Centrum & Haagse Hout	Personeels- en oudergeleding
Escamp & Wateringen	Personeels- en oudergeleding
Laak, Moerwijk & Schilderswijk	Personeels- en oudergeleding
Loosduinen & Segbroek	Oudergeleding
Scheveningen	Personeelsgeleding
Speciaal Onderwijs	Personeels- en oudergeleding

Afwezig: Personeelsgeleding Escamp & Wateringen, oudergeleding Scheveningen, oudergeleding Speciaal Onderwijs, Personeelsgeleding van Loosduinen & Segbroek (vacature)

Aanwezig namens bestuur: Voorzitter CvB, lid CvB en bestuurssecretaris

Status verslag: vastgesteld d.d. 8 juni 2022

1) Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. De nieuwe bestuurssecretaris wordt speciaal welkom geheten en zij stelt zich voor.

2) Mededelingen

- a) Het CvB meldt dat er een onderzoek is gestart door Leeuwendaal over het functioneren van het stafbureau en het servicebureau.
- b) Het CvB meldt dat Den Haag de komende tien jaar 25% tekort aan leerkrachten verwacht. Met het HCO wordt nagedacht over oplossingen voor de lange termijn. Dit zal gericht zijn op de inrichting van het onderwijs. Daarnaast gaat de 'vliegende brigade' momenteel langs op de scholen die het moeilijk hebben om op korte termijn oplossingen te zoeken. Desgevraagd geeft het CvB aan dat een vierdaagse schoolweek tot de mogelijkheden behoort maar vooralsnog alleen op de korte termijn. Het is nog niet duidelijk of dit op de langer termijn het probleem structureel oplost. Het lerarentekort is een landelijk probleem dus ook op landelijk en regionaal niveau worden partijen meegenomen. Het CvB is wel positief gestemd en ziet dat er beweging is, de urgentie om het anders te moeten doen is wel doorgedrongen. Ook zal de nieuwe cao wellicht een goede stimulans zijn voor de arbeidsmarkt. Momenteel zijn er geen scholen meer bij de SCOH die geen tekort hebben.
- c) Een ander project dat loopt is de vereenvoudiging van de bekostiging. Hierdoor kan anders omgegaan worden met de reserves van de scholen. Scholen willen hierin meer gaan samenwerken en samen investeren, ook met betrekking tot de inzet van personeel.

3) Integriteitscode

Het CvB legt uit dat het een algemeen document is dat in sommige zaken specifiek inzoomt op de SCOH. Het gaat bij dit soort documenten vooral om de 'geest' die de code uitstraalt. Het is een richtlijn en mensen maken zelf afwegingen en keuzes.

- a) De GMR vraagt zich af of de cadeautjes die leerkrachten ontvangen van leerlingen ook geregistreerd moeten worden. Dit is niet het geval.
- b) Met betrekking tot de openheid en transparantie van medewerkers wordt opgemerkt dat dit ook voor het CvB van toepassing is. (punt 4a)
Tekstvoorstel: vanaf de eerst vermelding *Medewerkers en de leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht* wordt genoemd: (hierna te noemen: 'medewerkers')

- c) De GMR adviseert om een link toe te voegen naar de klachtenregeling en de klokkenluidersregeling. Dit neemt het CvB mee.
- d) Nevenfuncties: Er volgt een discussie over de nevenfuncties die wel of niet conflicterend zijn. Het betreft hier een grijs gebied en er wordt verwacht dat zowel de organisatie als de medewerkers hierin verantwoordelijkheid nemen. De GMR denkt dat hierbij wel voorbeelden genoemd kunnen worden van situaties die niet kunnen, met name bij de toezichthoudende functies. Het CvB neemt dit mee en komt erop terug.

4) NPO gelden

Het CvB kan melden dat veel NPO gelden (nog) niet uitgegeven zijn. Dit komt ook doordat andere subsidies verstrekt zijn in gelijke contexten. Er is voor gekozen om de gelden voor de inzet van personeel, niet in te zetten omdat dit niet realistisch is. Het geld dat overblijft verdampt niet en kan later ingezet worden. SCOH heeft geen rol bij de NPO-gelden, dit ligt in de scholen en bij de MR's. De scholen bespreken de plannen met hun MR, zij zullen dus altijd op de hoogte zijn van de plannen en uitgaven.

Het is wel zo dat de gelden vier jaar inzetbaar blijven in plaats van twee jaar. In juni vinden de resultaatgesprekken plaats met de directeuren en wordt naar de leerresultaten gekeken. Corona heeft duidelijk impact gehad op de resultaten van de M-toetsen, op de meeste scholen is een daling te zien. Er zal een inhaalslag gemaakt moeten worden. Het CvB is enthousiast over de wijze waarop de scholen kijken naar de resultaten en het zoeken naar oplossingen.

Het schoolplantraject is een jaar uitgesteld waardoor er ruimte is om de kwaliteit te versterken. Als de basis moet op orde is dan kan de school zijn opbrengst beter halen. Op scholen waar de opbrengst laag is zal eerder ingezet worden op extra lessen rekenen/schrijven dan op muziek- of creatieve lessen.

Desgevraagd wordt aangegeven dat er soms ook samenwerking wordt gezocht met organisaties die naschoolse bijlessen geven.

5) SPPOH (Stichting Passend Primair Onderwijs Haaglanden)

Vanuit de GMR is een aantal vragen gesteld naar aanleiding van de vorige GMR vergadering en de bevindingen van de OPR-leden.

Het CvB geeft aan dat het toekomstbeeld (de visie) om het speciaal onderwijs overbodig te maken, een beeld is dat over een groot aantal jaren heen gaat. Landelijk is het percentage van verwijzingen 2,5%, in Den Haag is dat 2,9% en dat is nog steeds groeiende. Het blijft belangrijk dat de reguliere scholen met arrangementen werken. In Den Haag wonen kennelijk meer kinderen met multi-problematiek. Er wordt erkend dat de hogere aantallen kinderen werkdruk op leerkrachten geeft. Echter verplaatst de werkdruk ook naar het speciaal onderwijs als het daar drukker wordt. De GMR-leden zien wel een beweging in de wachtlijsten maar ze zijn er nog steeds, met name bij groep 7 en 8. De trend van de vele verwijzingen moet omgebogen worden maar scholen moeten dit dan wel aankunnen. Hiervoor is ook professionalisering nodig. De GMR merkt op dat het vreemd is dat er niet meer geld gegenereerd wordt naar gebieden waar de concentratie van SO-leerlingen hoog is. Mede hierdoor bezwijken leerkrachten en dat is de reden waarom de SCOH het niet bij de scholen wil neerleggen. Het passend onderwijs is ooit bedacht om het speciaal onderwijs te begrenzen.

Dit onderwerp komt terug op de strategische en de bestuurlijke agenda.

6) Evaluatie schoonmaak

Dit punt komt volgende keer op de agenda.

7) Mededelingen dagelijks bestuur GMR

- a) Volgende week vindt een bijeenkomst plaats tussen Raad van Toezicht, College van Bestuur en de medezeggenschapsorganen. (GMR en OR) Het programma is bekend en het thema is 'Verbinden en ontmoeten'.
- b) De themabijeenkomst voor MR's vindt plaats op 23 mei in de vorm van een WIJ-café. De bijeenkomst vindt plaats op een locatie en de voorbereidingscommissie hoopt op een grotere

opkomst vanuit de ouders. Er wordt opgemerkt dat ouders meer betrokkenheid hebben naar hun eigen school.

- c) Voortgang opvolging ambtelijk secretaris: de sollicitatiegesprekken zijn gepland op 31 mei 2022. Het is nog niet bekend hoeveel sollicitanten er zijn.

8) Mededelingen College van Bestuur

- a) Benoemingen directies: de benoemingen en wisselingen worden mondeling genoemd.
- b) Oekraïne-vluchtelingen: Er is een gezamenlijke aanpak afgesproken met de Haagse scholengroepen. In één van de SCOH-scholen is een groep gestart met Oekraïense kinderen. Lucasonderwijs heeft de grootste aantallen en ook de meeste ervaring. De bereidheid van SCOH is groot, maar wij kunnen niet maximaal leveren.
- c) Strategische agenda: Het CvB bezoekt momenteel alle scholen en vindt het fijn om alle teams te ontmoeten. De teams waarderen dit ook en zij vinden het prettig om hun verhaal te doen richting het CvB. Het CvB inventariseert alle informatie en gaat in het nieuwe schooljaar over tot concretisering. Vóór de zomer zal ook het dreamteam nog een keer bij elkaar komen.
- d) Bestuurlijke agenda: Het CvB heeft een scoringsmodel voor de voortgang, deze wordt de volgende keer gedeeld met de GMR en de RvT. De besproken thema's komen allemaal terug in de activiteiten van de bestuurlijke agenda. Een andere grote activiteit is dat het kantoor gaat verhuizen in juni. Wat betreft de vacatures: Er is vandaag een beleidsmedewerker coördinator ICT gestart. Ook is er iemand gevonden voor de afdeling Onderwijs. Binnenkort start de werving van een nieuwe sectordirecteur P&O.

9) Verslag van 28 maart 2022

Het verslag is per mail vastgesteld en gepubliceerd.

De actielijst wordt bijgewerkt. Volgende keer komen de evaluatie schoonmaak en de luchtkwaliteit op de agenda.

10) Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.